

FICHE D'APPRECIATION au 1^{er} janvier N

Agent :
Service :
Date de naissance :
Date d'entrée dans la Fonction Publique :
Date d'entrée dans la Collectivité (Ville ou CCAS) :

SITUATION AU 1^{er} SEPTEMBRE N
Grade : depuis le
Echelon : depuis le
Poste actuel :
Niveau de régime indemnitaire :

EVOLUTIONS POTENTIELLES
→ Echelon
 Date d'avancement :
→ Grade *
 Grade d'avancement :
 Conditions d'avancement :
 * En lien avec l'avancement de grade et non pas la promotion interne qui est définie par le Centre de Gestion

FIXATION TAUX PART VARIABLE ANNEE N

Objectifs de service : de 0 à 20 %	
Objectifs individuels : de 0 à 40%	
Comportement et attitude professionnelle : de 0 à 40%	
<ul style="list-style-type: none"> - Ponctualité et disponibilité - Relationnel interne et externe (hiérarchie / collègues / autres services) / capacité d'encadrement - Travail d'équipe et autonomie - Compétences techniques et professionnelles 	
TOTAL TAUX PART VARIABLE ANNEE N	
<i>(Défini par le responsable de service)</i>	

APPRECIATION GENERALE	
------------------------------	--

	Membre CODIR	Direction Générale	Le Maire / Le Président	Agent <i>après avoir pris connaissance de la décision*</i>
DATE				
VISA				

* En cas de désaccord, vous pouvez vous rapprocher du service des Ressources Humaines, afin d'établir une demande de recours ou révision